



Согласовано  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ ВСОШ №2  
31.08.2021г. Аюрова Т.Г.



Утверждаю  
Директор МБОУ ВСОШ №2  
Р.Н. Эрдынеев  
Приказ № 3/3 от 31.08.2021г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **об оплате труда работников МБОУ ВСОШ №2**

### **1. Общие положения**

1.1. Система оплаты труда работников МБОУ ВСОШ №2, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;
- 4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 5) мнения представительного органа работников.

1.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.3. Настоящее Положение применяется при формировании и распределении фонда оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, учебно-вспомогательного персонала и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (далее - учителя) в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 2.

1.4. Штатное расписание организации утверждается руководителем



организации с учетом ограничений, установленных пунктом 7.7 настоящего Положения, в рамках бюджетных ассигнований, утвержденных на текущий год.

1.5. В соответствии с настоящим Положением устанавливается система оплаты труда для учителей, за исключением учителей, осуществляющих учебный процесс:

- в индивидуальном порядке (домашнее обучение, индивидуальные коррекционные занятия).

## 2. Фонд оплаты труда учителей

2.1. Годовой фонд оплаты труда учителей (далее ФОТ) состоит из базовой, компенсационной и стимулирующей частей. Годовой ФОТ определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \frac{(N_o \times \text{ОП}_o + N_c \times \text{ОП}_c) \times 1000 \times (K_{\text{район}} + K_{\text{север}})}{1,302 \times c}, \text{ руб.},$$

где:

$N_o, N_c$  – норматив на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда педагогических работников за реализацию образовательных программ основного общего, среднего общего образования в образовательных организациях (с учетом коэффициента сложности и приоритетности предмета), тыс. руб.;

$\text{ОП}_o, \text{ОП}_c$  – количество обучающихся по образовательным программам основного общего, среднего общего образования в образовательных организациях соответственно, чел.;

$K_{\text{район}}$  – районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

$K_{\text{север}}$  – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент);

1,302 – начисления на выплаты по оплате труда;

$c$  – коэффициент выравнивания, установленный в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

2.2. Базовая часть ФОТ ( $\text{ФОТ}_{\text{баз}}$ ) учителей состоит из фонда оплаты аудиторной занятости ( $\text{ФОТ}_{\text{аз}}$ ) и неаудиторной занятости ( $\text{ФОТ}_{\text{нз}}$ ) и составляет не менее 70 процентов ФОТ учителей (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации)).

Базовая часть ФОТ определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{баз}} = \frac{\text{ФОТ} \times \text{КСВ}}{\text{КСВ}}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$



$$12 \times (K_{\text{район}} + K_{\text{север}}) \times (1 + K_{\text{сп}})$$

ФОТ – годовой фонд оплаты труда учителей, руб.;

КСВ – коэффициент, учитывающий долю стимулирующих выплат, установленный в соотношении базовой и стимулирующей частей заработной платы учителей в пределах от 0,7 до 1;

12 – количество месяцев в году;

$K_{\text{район}}$  – районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

$K_{\text{север}}$  – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент);

$K_{\text{сп}}$  – коэффициент сложности и приоритетности предмета;

2.2.1. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, а также соответствие педагогических работников занимаемой должности учитываются в течение срока их действия:

- При работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);

- При выполнении работником педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, устанавливается оплата труда с учетом имеющейся квалификационной категории, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

2.3. Фонд оплаты аудиторной занятости учителей (включая оплату учителям денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями) ( $\text{ФОТ}_{\text{аз}}$ ) определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{аз}} = \text{ФОТ}_{\text{баз}} \times A, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$\text{ФОТ}_{\text{баз}}$  – базовая часть фонда оплаты труда учителей, руб.;

$A$  – коэффициент аудиторной занятости, установленный в пропорциональном соотношении аудиторной и неаудиторной занятости в пределах от 0,9 до 1.

2.3.1. Аудиторная занятость – объем фактической учебной нагрузки учителей, установленной на учебный год и оговоренной в трудовом договоре с учетом количества часов по учебному плану, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации.

Учебный план разрабатывается самостоятельно каждой общеобразовательной организацией в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, учебными программами с учетом санитарных правил и норм.



2.4. Фонд оплаты неаудиторной занятости учителей ( $\text{ФОТ}_{\text{нз}}$ ) определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{нз}} = \text{ФОТ}_{\text{баз}} \times \text{НА}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$\text{ФОТ}_{\text{баз}}$  – базовая часть фонда оплаты труда учителей, руб.;

НА – коэффициент неаудиторной занятости, установленный в пропорциональном соотношении аудиторной и неаудиторной занятости в пределах до 0,1.

2.4.1. Количество часов неаудиторной занятости учителей рассчитывается в соотношении не более 33 % от общего количества часов аудиторной занятости. Данное соотношение определяется самой общеобразовательной организацией исходя из специфики его образовательной программы.

2.4.2. При распределении часов неаудиторной занятости необходимо учитывать продолжительность рабочего времени для учителей в объеме не более 36 часов в неделю (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями)).

2.4.3. Неаудиторная занятость учителей включает следующие виды работ с обучающимися: консультации и дополнительные занятия, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, иные формы работ с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), другие виды работ, не входящие в прямые должностные обязанности учителей, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанные с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ.

2.4.4. Доля неаудиторной занятости может составлять не более 10 % от базовой части ФОТ учителей. Данное соотношение и порядок распределения неаудиторной занятости определяется самой общеобразовательной организацией исходя из специфики его образовательной программы.

### 3. Структура заработной платы учителя

3.1. Заработная плата учителя (ЗП) определяется по формуле:

$$\text{ЗП} = \text{ЗП}_{\text{баз}} + \text{ЗП}_{\text{ком}} + \text{В}_{\text{тс}} + \text{В}_{\text{скр}}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$\text{ЗП}_{\text{баз}}$  – базовая часть заработной платы учителя, руб.;

$\text{ЗП}_{\text{ком}}$  – компенсационная часть заработной платы учителя, руб.;

$\text{В}_{\text{тс}}$  – тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

$\text{В}_{\text{скр}}$  – стимулирующие выплаты за качество работы, руб.



3.2. Месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

3.3. Базовая часть заработной платы учителя исчисляется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося и обеспечивает оплату труда учителя исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

3.3.1. Для определения базовой части оплаты труда учителя за аудиторную занятость применяется условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа – стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждой общеобразовательной организацией самостоятельно в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости учителей.

3.4. Заработная плата учителя при реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий (ЗП<sub>до</sub>) определяется по формуле:

$$\text{ЗП}_{\text{до}} = (\text{ЗП}_{\text{баз}} + \text{ЗП}_{\text{ком}} + \text{В}_{\text{тс}}) \times \text{Д}_{\text{обр}}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

ЗП<sub>баз</sub> – базовая часть заработной платы учителя, руб.;

ЗП<sub>ком</sub> – компенсационная часть заработной платы учителя, руб.;

В<sub>тс</sub> – тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

Д<sub>обр</sub> – коэффициент, учитывающий долю трудозатрат при реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий:

0,7 – для учителя, непосредственно осуществляющего реализацию образовательных программ в сетевом формате с применением дистанционных образовательных технологий;

0,3 – для педагогического работника, осуществляющего подготовительную и вспомогательную функции при реализации образовательных программ в сетевом формате с применением дистанционных образовательных технологий (тьютор).

3.5. Работодатель по согласованию с учредителем в соответствии с локальным нормативным актом общеобразовательной организации вправе определять размер заработной платы учителя, при реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий в соответствии с пунктом 3.1 или пунктом 3.4 настоящего Положения.



#### 4. Базовая часть заработной платы учителя

4.1. Базовая часть заработной платы учителя ( $ЗП_{\text{баз}}$ ) рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{баз}} = A_3 + НА_3, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$A_3$  – оплата за аудиторную занятость, руб.;

$НА_3$  – оплата за неаудиторную занятость, руб.

4.2. Оплата за аудиторную занятость ( $A_3$ ) рассчитывается по формуле:

$$A_3 = C_{\text{уч}} \times K_{\text{ун}} \times H \times Ч_{\text{п}}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$C_{\text{уч}}$  – расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

$K_{\text{ун}}$  – количество учебных недель в месяц (4,34);

$H$  – количество обучающихся по предмету в каждом классе, чел.;

$Ч_{\text{п}}$  – количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе, если учитель ведет несколько предметов в разных классах, то расчет производится как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

4.2.1. При делении класса на две группы при изучении отдельных предметов количество обучающихся по предмету в каждом классе ( $H$ ) определяется по следующей формуле:

$$H = O_{\text{гр}} \times D_{\text{гр}}, \text{ чел.}, \text{ где:}$$

$O_{\text{гр}}$  – количество обучающихся по предмету в каждой группе, чел.;

$D_{\text{гр}}$  – повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на две группы при изучении отдельных предметов: иностранные языки (X - XII классы), технология (X - XII классы), физическая культура (X - XII классы), информатика, физика и химия - во время проведения практических занятий, проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

Значение коэффициента	Показатели	
	Класс не делится на группы	
1	Городской населенный пункт	Сельский населенный пункт
1,65	учитель работает с одной группой от 14 человек	учитель работает с одной группой от 11 человек
2,0	учитель работает с одной группой от 13 человек и менее	учитель работает с одной группой от 10 человек и менее

4.2.2. Стоимость 1 ученико-часа ( $C_{\text{уч}}$ ) рассчитывается по формуле:

$$C_{\text{уч}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{аз}} \times 12 \times 245}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{11} \times v_{11}) \times 365}, \text{ руб.}/\text{ученико-час},$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{аз}}$  – фонд оплаты аудиторной занятости учителей (включая оплату учителям денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями), руб.;

12 – количество месяцев в году;

245 – количество дней в учебном году;

$a_1, a_2, a_3, \dots, a_{11}$  – количество обучающихся в первых, вторых, тре-



тых, ..., одиннадцатых, двенадцатых классах соответственно, чел.;

$V_1, V_2, V_3, \dots, V_{11}$  – годовое количество часов (с учетом деления класса на две группы) по учебному плану в первом, втором, третьем, ..., одиннадцатом, двенадцатом классах соответственно;

365 – количество дней в году.

4.2.3. Начисленная заработная плата за аудиторную занятость учителей, установленная в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже окладов, рекомендуемых Правительством Республики Бурятия по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

4.3. Оплата за неаудиторную занятость ( $НА_3$ ) рассчитывается по формуле:

$$НА_3 = Ч_{наз} \times K_{ун} \times C_{чназ}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$Ч_{наз}$  – количество часов неаудиторной занятости в неделю, час;

$K_{ун}$  – количество учебных недель в месяц (4,34);

$C_{чназ}$  – стоимость часа неаудиторной занятости, руб.

Стоимость часа неаудиторной занятости ( $C_{чназ}$ ) рассчитывается по формуле:

$$C_{чназ} = ФОТ_{нз} / (ОЧ_{наз} \times K_{ун}), \text{ руб./час}, \text{ где:}$$

$ФОТ_{нз}$  – фонд оплаты неаудиторной занятости учителей, руб.;

$ОЧ_{наз}$  – общее количество часов неаудиторной занятости в неделю, час;

$K_{ун}$  – количество учебных недель в месяц (4,34).

## 5. Компенсационная часть заработной платы учителя

5.1. Компенсационная часть заработной платы учителя ( $ЗП_{комп}$ ), устанавливается за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации), и рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{комп} = ((K_{район} + K_{север} - 1) \times (1 + K_{сел}) + K_{сел}) \times (ЗП_{баз} \times (1 + K_{сп} + K_{инт} + K_{лиц}) + В_{тс} + В_{скр}) + ЗП_{баз} \times (K_{сп} + K_{инт} + K_{лиц}), \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$K_{район}$  – районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

$K_{север}$  – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент);

$ЗП_{баз}$  – базовая часть заработной платы учителя, руб.;

$K_{сп}$  – коэффициент сложности и приоритетности предмета.

Коэффициент сложности и приоритетности предмета устанавливается руководителем общеобразовательной организации с учетом мнения соот-



ветствующего органа профсоюзной организации в пределах до 15 % от базовой части ФОТ учителей.

Рекомендуемые значения повышающего коэффициента ( $K_{сп}$ ) могут быть установлены в размере:

- до 0,20 – русский язык, математика, 1 класс;
- до 0,15 – иностранные языки, бурятский (эвенкийский) язык, литература, физика, химия, 2 - 4 классы;
- до 0,10 – информатика, биология, география, история, обществознание.

$K_{иту}$  – коэффициент за непрерывную работу в общеобразовательных организациях, созданных в исправительных учреждениях. Значения коэффициента установлены в размере:

- От 1 до 2 лет – 5%;
- От 2 до 5 лет – 10%;
- От 5 до 10 лет – 20%;
- От 10 до 15 лет – 25%;
- От 15 до 20 лет – 30%;
- От 20 до 25 лет – 35%;
- От 25 и более – 40%.

$B_{тс}$  – тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

$B_{скр}$  – стимулирующие выплаты за качество работы, руб.

## 6. Стимулирующая часть заработной платы учителя

6.1. Стимулирующая часть заработной платы учителя устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях» и составляет до 30 % от фонда оплаты труда учителей без учета компенсационных выплат.

Стимулирующая часть заработной платы учителя состоит из тарифицируемых стимулирующих выплат ( $B_{тс}$ ) и стимулирующих выплат за качество работы ( $B_{скр}$ ).

6.2. Тарифицируемые стимулирующие выплаты рассчитываются по формуле:

$$B_{тс} = ЗП_{баз} \times (K_{кв} + K_{зв} + K_{ст}), \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$K_{кв}$  – коэффициент квалификационной категории учителя, установленный по определенному учебному предмету в размере не менее:

- 0,2 – для учителя, имеющего высшую квалификационную категорию;
- 0,1 – для учителя, имеющего первую квалификационную категорию.

$K_{зв}$  – коэффициент почетного звания, установленный в размере не менее:



0,05 – почетные звания Республики Бурятия;

0,10 – нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения»;

0,15 – почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации».

При наличии у учителя нескольких оснований для применения повышающего коэффициента звания коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

$K_{ст}$  – коэффициент стажа, установленный в размере не менее:

0,05 – при педагогическом стаже от 5 до 15 лет;

0,10 – при педагогическом стаже от 15 лет и выше.

6.3. Стимулирующие выплаты за качество работы осуществляются на основании утвержденного Положения о распределении стимулирующих выплат за качество работы учителей общеобразовательных организаций, разработанного в соответствии с Типовым положением согласно приложению № 2 к постановлению Правительства Республики Бурятия от 16.07.2021 № 390.

6.4. Доля стимулирующих выплат за качество работы устанавливается в объеме не более 10 % от фонда оплаты труда учителей без учета компенсационной части заработной платы.

6.5. Работодатель в течение финансового года по согласованию с учредителем в соответствии с локальным нормативным актом общеобразовательной организации вправе превысить ограничения, установленные пунктом 6.4 настоящего Положения, на сумму, не превышающую объем экономии средств по фонду оплаты труда.

6.6. Общеобразовательные организации вправе выплачивать иные стимулирующие выплаты учителям в пределах выделенного фонда оплаты труда.

## **7. Структура заработной платы руководителя, заместителя руководителя и учебно-вспомогательного персонала**

7.1. Рекомендуемые размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

7.2. К рекомендуемым размерам окладов устанавливаются повышающие коэффициенты в зависимости от квалификации работника, сложности обучаемой профессии. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с приложением № 2, и № 4 к настоящему Положению. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Выплаты по повышающим коэффициентам относятся к базовой части оплаты труда.



7.3. К рекомендуемым размерам окладов устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с Приложением №3 к настоящему Положению. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия. Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных нормативных актах образовательных организаций согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) организации при введении эффективного контракта».

7.5. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей, состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя организации определяется в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения.

7.6. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этих организаций.

7.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных образовательных организаций устанавливается в размере не более 40 процентов, за исключением специальных учебно-воспитательных организаций закрытого типа.

7.8. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств муниципального, республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности организации.

## **8. Порядок определения должностного оклада руководителя образовательной организации**

8.1. Должностной оклад руководителя организации определяется по следующей формуле:

$O = ЗП_{\text{ср}} \times H \times K$ , где:

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП<sub>ср</sub> - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

H - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;



К - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

8.2. Среднемесячная заработная плата работников организации определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников организации, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

$$З_{\text{Ср}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ.} \times n}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников организации (стат. отчет П-4), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

Числ. - среднесписочная численность работников организации, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада руководителю организации.

Если организация функционировала менее года до момента определения должностного оклада руководителя организации, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

Во вновь созданной организации среднемесячная заработная плата работников определяется по утвержденному фонду оплаты труда и утвержденной штатной численности.

Н - коэффициент увеличения кратности должностного оклада руководителя образовательной организации определяется путем сложения повышающих коэффициентов и компенсационных выплат в соответствии с положениями к Соглашению.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя организации, устанавливается в соответствии с критериями отнесения организаций к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя организации. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.



Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15 - 1,3
II	0,95 - 1,1
III	0,75 - 0,9
IV	0,5 - 0,7

8.3. Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется учредителем, в ведении которого находится учреждение.

8.4. Базовый оклад заместителя руководителя образовательной организации устанавливается в размере, равном 80% среднемесячной заработной платы работников данной организации.

### **9. Компенсационная часть заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей, учебно-вспомогательного персонала**

9.1. Компенсационная часть заработной платы руководителя ( $ЗП_{\text{комп}}$ ), устанавливается за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации),

$K_{\text{район}}$  – районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

$K_{\text{север}}$  – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент);

$K_{\text{иту}}$  – коэффициент за непрерывную работу в общеобразовательных организациях, созданных в исправительных учреждениях. Значения коэффициента установлены в размере:

- От 1 до 2 лет – 5%;
- От 2 до 5 лет – 10%;
- От 5 до 10 лет – 20%;
- От 10 до 15 лет – 25%;
- От 15 до 20 лет – 30%;
- От 20 до 25 лет – 35%;
- От 25 и более – 40%.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Положению о системе оплаты труда  
работников МБОУ ВСОШ №2

**ОКЛАДЫ**  
**по профессиональным квалификационным группам**

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образовательных организаций				
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой, заведующий (начальник) структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей		12240
	2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; заведующий (начальник) структурных подразделений профессиональной образовательной организации, старший мастер профессиональной образовательной организации		12240
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих				
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; секретарь незрячего специалиста; техник; техник-программист; художник		8353



уровня	2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1,06	8353
--------	----------------------------------	---	------	------

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Положению о системе оплаты труда  
работников МБОУ ВСОШ №2

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ**  
к должностным окладам работников МБОУ ВСОШ №2

1	Коэффициент квалификации (Кк)	
1.1.	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1:	
	Высшая квалификационная категория	0,2
	Первая квалификационная категория	0,1

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к Положению о системе оплаты труда  
работников МБОУ ВСОШ №2

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ**  
компенсационных выплат к должностным окладам  
работников МБОУ ВСОШ №2

N	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1.	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	до 0,12
2.	За работу в ночное время (определяется коллективными договорами и локальными нормативными актами образовательной организации)	0,2 - 0,35
3.	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных организаций (классов, групп, консультационных пунктов) с русским языком обучения	0,15
4.	Учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу	0,15



ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
к Положению о системе оплаты труда  
работников МБОУ ВСОШ №2

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ  
повышающих коэффициентов к должностным окладам  
работников МБОУ ВСОШ №2**

№	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	
1.1.	Педагогическим, бухгалтерским и другим специалистам органов управления образования за продолжительность работы	0,1 - 0,3
	При стаже от 5 года до 10 лет	0,1
	При стаже от 10 года до 15 лет	0,2
	При стаже свыше 15 лет	0,3
1.2.	Руководящим работникам за продолжительность руководящей деятельности	
	При стаже руководящей деятельности от 1 года до 5 лет	0,1
	При стаже руководящей деятельности от 5 лет до 10 лет	0,15
	При стаже руководящей деятельности от 10 лет до 15 лет	0,2
	При стаже руководящей деятельности от 15 лет до 20 лет	0,25
	При стаже руководящей деятельности от 20 лет до 25 лет	0,3
	При стаже руководящей деятельности свыше 25 лет	0,4
2.	Коэффициент почетного звания (Кзв)	0,15 - 0,3
	«Заслуженный работник Российской Федерации»	0,3
	«Почетный работник образования», «Отличник народного просвещения», «Почетная грамота Российской Федерации»	0,2
	Почетные звания Республики Бурятия	0,15
4	Коэффициент посещаемости (Кпс)	
	Руководителям образовательных организаций за фактическую посещаемость и персонификацию детей	
	Фактический охват детей 80%	2,0
	Фактический охват детей 75%	1,9
	Фактический охват детей 70%	1,8
	Фактический охват детей 65%	1,6
	Фактический охват детей 60%	1,5
	Фактический охват детей 55%	1,4
5.	Коэффициент неаудиторной занятости (Кнз) (определяется образовательной организацией)	
	За заведование кабинетом	0,05 - 0,15



	За классное руководство	0,05 - 0,15
	За проверку письменных работ	0,05 - 0,2
	За руководство методическими объединениями	0,05 - 0,15
6.	Высшее профессиональное образование	0,3
7.	Коэффициент к окладу по занимаемой должности (Коз)	
	В зависимости от занимаемой должности, предусматривающей категорирование, решается руководителем учреждения	
	Руководящая должность до:	0,5
	Ведущая должность до:	0,4
	1 категория до:	0,3
	2 категория до:	0,2
8.	Коэффициент уровня управления (Купр)	
	Руководителям структурных подразделений их заместителям в зависимости от объема и сложности выполняемой работы	1,0
	заместителям в зависимости от объема и сложности выполняемой работы	0,7
9.	Коэффициент за сложность и напряженность работы (Ксл)	до 1,0
10.	Персональный повышающий коэффициент (Кпп)	До 1,0
11.	Коэффициент результативности труда (Крт)	До 1,0
12.	Премииальные выплаты по итогам работы, при наличии экономии денежных средств. Осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой районным управлением	Максимальным размером не ограничиваются